STATUTEN VERENIGING VOOR PROTESTANTS CHRITELIJK BASIS ONDERWIJS DE SCHAKEL

NAAM EN ZETEL
Artikel 1

De vereniging draagt de naam: Vereniging voor Protestant Christelijk Basis Onderwijs de Schakel. (Vereniging PCBO de Schakel). De vereniging is gevestigd te Ommen.

GRONDSLAG
Artikel 2

De vereniging aanvaardt als richtsnoer voor haar handelen de Bijbel als Gods Woord.

DOEL
Artikel 3

1. De vereniging heeft ten doel werkzaam te zijn tot oprichting en instandhouding van één of meer christelijke scholen voor basisonderwijs.
2. Zij tracht dit doel te verwerkelijken door het houden van vergaderingen, door het zoeken van samenwerking in alles wat tot de plaatselijke en algemene belangen van het christelijk onderwijs behoort en voorts met alle andere wettige middelen, welke tot het gestelde doel dienstig zijn.
3. De grondslag van de vereniging kan noch op voordracht van de ledenvergadering, noch op voordracht van het bestuur, worden gewijzigd.

GELDMIDDELEN
Artikel 4

De geldmiddelen van de vereniging worden op wettige wijze verkregen uit contributies, bijdragen, subsidies, leningen, legaten, schoolgelden en andere haar rechtmatig toekomende baten.

LIDMAATSCHAP
Artikel 5

1. Leden van de vereniging zijn alle meerderjarigen die zich daartoe bij het bestuur hebben aangemeld en als zodanig zijn toegelaten. Voorwaarden voor toelating tot het lidmaatschap zijn:
   - instemmen met de Christelijke grondslag en doel van de schoolvereniging, danwel deze grondslag en het doel als zodanig te respecteren; en
   - de bereidheid te hebben tot betaling van een contributie waarvan het bedrag bij huishoudelijk reglement wordt vastgesteld.
2. Het bestuur beslist binnen één maand na de aanmelding over de toelating. Bij weigering kan de belanghebbende binnen dertig dagen nadat de beslissing van het bestuur te zijner kennis is gebracht, schriftelijk in beroep komen bij de algemene vergadering, welke daarop in haar eerstvolgende vergadering uitspraak doet. De algemene vergadering is echter niet verplicht haar beslissing te nemen in een vergadering welke gehouden wordt binnen veertien dagen na de indiening van het beroep. Hangende het beroep is de belanghebbende geen lid.
3. Het lidmaatschap eindigt:
   a. door overlijden van het lid;
   b. door opzegging door het lid;
   c. door opzegging namens de vereniging;
   d. door ontzetting (royement).

4. Opzegging door het lid doet het lidmaatschap vervallen - met ingang van de eerste dag van de maand, volgende op de maand waarin de opzegging aan het bestuur werd medegedeeld.
5. Opzegging van het lidmaatschap namens de vereniging kan tegen het einde van het lopende verenigingsjaar geschieden door het bestuur met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken. Deze opzegging geschiedt schriftelijk met opgave van reden(en) en is mogelijk:
    a. wanneer een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten, door de statuten voor het lidmaatschap gesteld;
    b. wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
6. Ontzetting van het lidmaatschap kan alleen door het bestuur worden uitgesproken
    a. wanneer een lid handelt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging;
    b. wanneer een lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

    Van een besluit tot ontzetting wordt het betrokken lid ten spoedigste schriftelijk, met opgave van redenen, in kennis gesteld. Binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit kan de belanghebbende schriftelijk in beroep komen bij de algemene vergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

BESTUUR
Artikel 6

1. Het bestuur bestaat uit minimaal vijf en ten hoogste zeven personen, die door de algemene vergadering uit de leden van de vereniging op basis van een vooraf bekendgemaakt profiel worden gekozen. In tussentijdse vacatures wordt in de eerste algemene vergadering na het ontstaan ervan voorzien. Een tussentijds gekozene treedt in de volgorde van aftreding in de plaats van degene, die hij vervangt.
2. Leden van het bestuur worden gekozen voor een periode van vier jaar en kunnen met inachtneming van deze statuten eenmaal worden herkozen voor een periode van vier jaar, rekening houdend met de omstandigheid dat niemand langer dan acht jaar aaneengesloten lid van het bestuur kan zijn. Het bestuur stelt een rooster van aftreden vast dat voorziet in periodiek aftreden. Vaststelling van of wijziging in zodanig rooster kan niet meebrengen dat een zittend bestuurslid tegen zijn wil defungeert voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is.
3. Bij de verkiezing en het ontslag van de leden van het bestuur worden de wettelijke bepalingen met betrekking tot medezeggenschap in acht genomen.
4. Tot lid van het bestuur is niet benoembaar een persoon:
    a. die tegelijkertijd de functie van intern toezichthouder bij een andere onderwijsorganisatie in dezelfde sector (PO) vervult;
    b. die tegelijkertijd de functie van intern toezichthouder bij een andere organisatie in een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied vervult (PO);
    c. bloed- of aanverwant tot in de tweede graad is van een ander lid van het bestuur dan wel een persoon die een managementfunctie vervult binnen de door de vereniging in stand gehouden school;
    d. lid is van een medezeggenschapsorgaan verbonden aan de door de vereniging in stand gehouden school;
    e. niet benoembaar is volgens de geldende code goed bestuur in het onderwijs.

5. Binnen de bestuurssamenstelling is bepaald, dat minimaal de helft van de bestuursleden instemmen met de Christelijke grondslag en doel van de schoolvereniging, danwel deze grondslag en het doel als zodanig te respecteren.
6. Alle bestuursleden handelen bij de uitoefening van hun taken conform de grondslag en doelstelling van de vereniging.
7. Een bestuurslid kan door de algemene vergadering te aller tijde worden geschorst of ontslagen.
8. Het bestuur heeft een toezichthoudende taak.
9. Bij ontstentenis van alle leden van het bestuur berust bij de directeur van de door de vereniging in stand gehouden school de bevoegdheid een algemene vergadering bijeen te roepen met het oogmerk een nieuw bestuur te vormen. Tot het aantreden van een nieuw bestuur is deze directeur bevoegd tot het verrichten van de noodzakelijke bestuursdaden en wordt hij voor wat deze bestuursdaden betreft met een bestuurder gelijkgesteld. Bij belet van alle leden van het bestuur berust bij de directeur van de door de vereniging in stand gehouden school de bevoegdheid een algemene vergadering bijeen te roepen met het oogmerk een nieuw bestuur te vormen. Tot het aantreden van een nieuw bestuur is deze directeur bevoegd tot het verrichten van de noodzakelijke bestuursdaden en wordt hij voor wat deze bestuursdaden betreft met een bestuurder gelijkgesteld.
10. Een lid van het bestuur neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of een indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging of de door de vereniging in stand gehouden school. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, dan wordt het besluit genomen door de algemene vergadering.
11. De bestuursvergaderingen worden bijgewoond door de directeur, met dien verstande dat ten minste eenmaal per jaar de bestuursleden vergaderen buiten aanwezigheid van de directeur. In deze vergadering bespreken de bestuursleden het functioneren van zowel het bestuur, de bestuursleden als de directeur.

VERTEGENWOORDIGING EN BESTUURSTAAK
Artikel 7

1. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging in- en buiten rechte, mits ter uitvoering van door het bestuur of de algemene vergadering wettig genomen besluiten.
2. Het bestuur is belast met het beheren van de school of scholen van de vereniging. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van het bestuur zich naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden school. Elk bestuurslid draagt verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken. Het bestuur kan bij of krachtens deze statuten de onderlinge taken en bevoegdheden van de bestuursleden nader regelen. Een taak- en bevoegdheidsverdeling bedoeld in de vorige volzin doet niet af aan de collectieve verantwoordelijkheid ter zake van het bestuur.
3. De volgende besluiten van het bestuur zijn voorbehouden aan het bestuur:
    a. het vaststellen van het (meerjaren) strategisch beleidsplan en bijbehorende (meerjaren)begroting van de vereniging;
    b. het vaststellen van de jaarrekening en het bestuursverslag (jaarverslag), waarin verantwoording wordt afgelegd over de mate waarin de vastgestelde doelstellingen worden gehaald;
    c. het aanwijzen van een accountant als bedoeld in artikel 393 eerste lid van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek die verslag uitbrengt aan het bestuur;

d. het stichten van een nieuwe school, dan wel het aanvaarden van het bevoegd gezag over een school, de opheffing, samenvoeging, overdracht of afsplitsing van (een deel van) door de vereniging in stand gehouden school;
e. het doen van investeringen en het aangaan van verplichtingen van meer dan vijfentwintigduizend euro voor zoverre die niet zij opgenomen in een door het bestuur vastgestelde begroting;
f. het aangaan en/of verbreken van een duurzame samenwerking met een andere rechtspersoon indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de vereniging of de in stand te houden school;
g. het verkrijgen, wijzigen of beëindigen van een deelneming of zeggenschap in een andere rechtspersoon en het oprichten van een andere rechtspersoon, alsmede inzake de vaststelling en wijziging van diens statuten voor zover het bestuur daartoe bevoegd is;
h. het aanvragen van surseance van betaling of faillissement van de vereniging;
i. het teweegbrengen van een belangrijke wijziging in de organisatie;
j. het beëindigen van de arbeidsovereenkomst van een aanmerkelijk aantal personeelsleden van de vereniging, tegelijkertijd of binnen een kort tijdsbestek;
k. het verrichten van rechtshandelingen, voor zover niet reeds onder een der vorige nummers vallende, waarvan het belang of de waarde voor de vereniging het bedrag van vijfentwintigduizend euro te boven gaat;
l. het vaststellen en wijzigen van het bestuursreglement;
m. statutenwijziging en ontbinden van de vereniging;
n. juridische fusie of splitsing;
o. het benoemen van de directeur;
p. het vaststellen en wijzigen van het managementstatuut.

4. Het bestuur stelt een managementstatuut vast waarin ten minste een regeling is opgenomen betreffende de bevoegdheden van de directeur en ander personeel dat is belast met managementtaken. Het managementstatuut mag, op straffe van nietigheid, geen bepalingen bevatten die geheel of gedeeltelijk in strijd met de WPO en/of statuten zijn. Het bestuur draagt er zorg voor dat een exemplaar van het managementstatuut in het gebouw van de school ter inzage beschikbaar is op een voor een ieder toegankelijke plaats.
5. De bestuursleden houden mede toezicht op de taakuitoefening door de bestuursleden en de uitvoering van bestuurstaken door de directeur in het bijzonder, staan hem met raad terzijde en fungeren als klankbord.
6. Tot de toezichthoudende taak zoals bedoeld in de vorige volzin behoort in ieder geval:
    a. het toezien op de naleving door de directeur van wettelijke verplichtingen, de code voor goed bestuur, bedoeld in artikel 165 eerste lid onderdeel a van de Wet op het Primair Onderwijs en de afwijkingen van die code;
    b. het toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de school verkregen op grond van de wet;
    c. het bewaken van het normatieve kader waarbinnen het bestuur, de directeur en de vereniging opereren, met bijzonder aandacht voor de doelstelling en continuïteit van de vereniging;
    d. toezicht op de kwaliteit van het door de school van de vereniging geboden onderwijs;
    e. periodieke beoordeling en evaluatie van het (onderlinge) functioneren van het bestuur en de bestuursleden;
    f. het vaststellen van de besluiten van als verwoord in artikel 7 lid 3 van deze statuten;

g. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden, bedoeld in artikel 7 lid 3 onder a, b en c, in het jaarverslag van de vereniging;
h. het vervullen van de werkgeversrol ten opzichte van de directeur.

Ten einde op een juiste wijze dit toezicht te kunnen uitoefenen dient het bestuur ieder geval periodiek geïnformeerd te worden door de directeur door middel van een managementrapportage.

BESTUURSMACHT
Artikel 8

Het bestuur is, onder verantwoordelijkheid aan de algemene vergadering, bevoegd tot alle daden van beheer ten aanzien van de bezittingen van de vereniging, met dien verstande evenwel dat het de machtiging van de algemene vergadering behoeft:

1. voor het kopen, vervreemden of bezwaren van onroerende goederen;
2. voor het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt;
3. voor het aangaan van geldleningen een bedrag nader vast te stellen bij het huishoudelijk reglement te boven gaande;
4. voor het verhuren van onroerende goederen voor een tijdvak van meer dan één jaar.

ALGEMENE VERGADERING
Artikel 9

1. Jaarlijks voor één juni wordt een algemene vergadering gehouden waarin de periodieke bestuursverkiezingen plaatsvinden en door het bestuur onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten rekening en verantwoording over het afgelopen boekjaar, samenvallende met het kalenderjaar, wordt afgelegd.
2. Het bestuur is belast met de controle op de administratie van de financiën van de vereniging over het lopende boekjaar. Dit bestuur wijst dan ook een accountant aan voor de controle werkzaamheden.
3. Het bestuur is voorts bevoegd een algemene vergadering te beleggen wanneer het dit nodig acht. Het is tot de bijeenroeping op een termijn van niet langer dan vier weken verplicht, wanneer tenminste tien leden een daartoe strekkend schriftelijk verzoek bij het bestuur hebben ingediend. Wanneer het bestuur aan zulk een verzoek niet binnen veertien dagen gevolg heeft gegeven, zijn de verzoekers tezamen bevoegd tot het bijeenroepen van een algemene vergadering, die zonodig zelf in haar leiding voorziet.
4. Een algemene vergadering moet tenminste zeven dagen van tevoren schriftelijk worden uitgenodigd. Deze uitnodiging moet behalve tijd en plaats van de vergadering tevens de agenda vermelden.
5. De voorzitter van het bestuur treedt ook als zodanig op in de algemene vergadering.
6. De leden van het bestuur hebben als zodanig een raadgevende stem in de algemene vergadering.

BESLUITVORMING
Artikel 10

1. Voor zover in deze statuten niet anders wordt bepaald, worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. Over zaken wordt mondeling, over personen - schriftelijk gestemd. Blanco stemmen tellen niet mee. Bij staken van stemmen over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk, echter met dien verstande dat een lid zich op de vergadering mag laten vertegenwoordigen door zijn/haar partner. De betreffende partner hoeft geen schriftelijke volmacht te tonen. De volmacht wordt geacht mondeling te zijn verstrekt.
2. Wordt bij een verkiezing bij eerste stemming geen volstrekte meerderheid behaald, dan volgt een tweede vrije stemming. Verkrijgt ook dan niemand de volstrekte meerderheid, dan vindt herstemming plaats tussen hen die bij de tweede stemming tegelijkertijd het hoogste aantal stemmen op zich verenigden. Indien het hoogste stemmental niet tegelijkertijd verkregen werd door twee of meer personen, vindt de herstemming plaats tussen hen die bij de tweede stemming de hoogste twee aantallen stemmen verwierven. Wordt bij de derde stemming geen volstrekte meerderheid behaald, dan wordt degene die bij deze stemming het hoogste aantal stemmen verkreeg, geacht te zijn gekozen. Wordt bij de derde stemming het hoogste aantal stemmen tegelijkertijd verkregen door twee of meer personen, dan wordt van hen de oudste in jaren geacht te zijn gekozen.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT
Artikel 11

1. De algemene vergadering stelt een huishoudelijk reglement vast, dat geen bepalingen mag bevatten die in strijd zijn met deze statuten.
2. In gevallen waarin de wet, de statuten en het huishoudelijk reglement niet voorzien, beslist het bestuur.

STATUTENWIJZIGING
Artikel 12

1. Wijziging van deze statuten is mogelijk bij besluit van een algemene vergadering, waartoe werd geroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering moet tenminste zeven dagen bedragen.
2. Zij, die de oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten tenminste vijf dagen voor de dag van de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.
3. Een voorstel tot wijziging van de statuten kan slechts worden genomen op voorstel van het bestuur of van tenminste tien leden. Een besluit tot wijziging van de statuten kan slechts met een meerderheid van tenminste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen worden genomen, op een vergadering waarbij tenminste twee/derde deel van het aantal leden aanwezig is.
4. Is het vereiste aantal leden niet aanwezig, dan wordt binnen veertien, doch niet binnen zeven dagen een tweede algemene vergadering gehouden, welke ongeacht het aantal aanwezigen, het voorstel tot statutenwijziging kan aannemen met een meerderheid van tenminste twee/derde deel van de geldig uitgebrachte stemmen.

5. Het bepaalde in de eerste twee leden is niet van toepassing indien ter algemene vergadering alle leden aanwezig zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt aangenomen.
6. De statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat er een notariële akte van is opgemaakt. Het bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten in te schrijven bij de Kamer van Koophandel.

ONTBINDING EN VEREFFENING
Artikel 13

1. Ontbinding van de vereniging is mogelijk bij besluit van de algemene vergadering, genomen op voorstel van het bestuur of van tenminste tien leden, met een stemmenmeerderheid tenminste gelijk aan twee/derde deel van het aantal leden van de vereniging.
2. Het in de leden één, twee en vijf van artikel 12 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op een besluit tot ontbinding.
3. Een besluit tot ontbinding wordt geacht tevens een besluit tot vereffening te zijn. Indien bij zodanig besluit te dien aanzien geen andere regelingen zijn gesteld, geschiedt de vereffening door het bestuur.
4. Een eventueel batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene vergadering te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel van de vereniging zullen overeenstemmen.

DUUR
Artikel 14

De vereniging is opgericht op dertien april negentienhonderd twee en zestig en aangegaan voor onbepaalde tijd.